



REVERMONT

Mabéo s'adapte aux salariés handicapés

MONTAGNAT Mabéo Industries a ouvert ses portes dans le cadre de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées. Son projet mûrit depuis 3 ans, la plateforme emploie 8 salariés en situation de handicap.

La 27^e édition de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH) s'est déroulée du 20 au 26 novembre. L'objectif de cet événement est de faire se rencontrer entreprises, politiques, associations, société civile et demandeurs d'emploi en situation de handicap, et de proposer des actions concrètes pour faciliter le recrutement. Cette semaine est l'occasion de s'informer sur les différents dispositifs mis en place pour faciliter l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap.

MABÉO INDUSTRIES SE MODERNISE DÈS 2020

Mabéo fait partie du **groupe Martin Belaysoud**, issue de cette quincaillerie familiale, née en 1829, Claude Belaysoud. Cette enseigne, à vocation nationale, est spécialisée dans la distribution d'équipements de protection individuelle, de fournitures industrielles et de prestations techniques aux professionnels.

En 2006, elle consolide son expertise et fusionne plusieurs entreprises pour n'en former qu'une seule par secteur

d'activité : Téréva (et Grandbains), spécialisée en sanitaire et chauffage, Crossroad Aciers, experte dans les produits sidérurgiques, Fluides Service (Technologies et distribution), spécialisée dans la fourniture de produits et services à forte valeur ajoutée dans le domaine des fluides, et plus particulièrement dans l'industrie offshore. Entre 2020 et 2022, Mabéo s'est lancée dans un grand projet de modernisation logistique avec la construction de 3 nouvelles plateformes à Pusignan (69), Brive-la-Gaillarde (19) et Montagnat (01).

SON ENGAGEMENT POUR L'EMPLOI DE SALARIÉS HANDICAPÉS

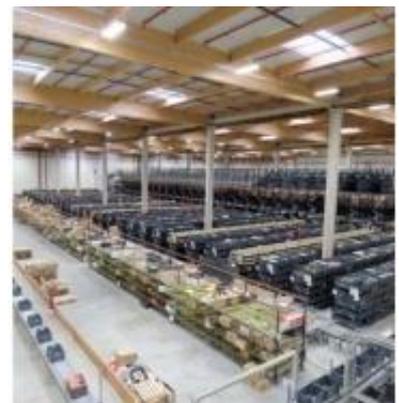


Dirigeants de l'entreprise et élus lors de la visite de Mabéo Industries. Photo : Philippe Pin

Mardi 21 novembre, Mabéo Industries organisait une visite de sa plateforme logistique de Montagnat en présence de Chantal Mauchet, préfète de

l'Ain, Xavier Breton, député, Martine Tabouret, vice-présidente du Département déléguée à la démographie médicale et à l'autonomie, Joël Bourgeot, sous-préfet référent handicap, Marie-Laure Fontanet, chargée de mission à la Direction départementale de l'emploi, Yvan Chi-choux, maire de Montagnat, Pierre-Gilles Gayet, directeur de Log'ins, et, bien sûr, des membres de la direction du **groupe Martin Belaysoud**, auquel Mabéo Industrie appartient.

DES INITIATIVES CONCRÈTES



Une partie de la plateforme, stockage et acheminement des colis. Photo : Philippe Pin

L'enseigne y a présenté la façon dont elle s'est structurée depuis 3 ans, avec la signature d'un accord handicap, pour dé-

ployer et accélérer l'accueil et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap au sein de ses équipes. Une politique qui s'exprime par des initiatives concrètes, comme l'opération Duoday où l'em-ployeur accueille le temps d'une journée des personnes en situation de handicap en binôme avec des collaborateurs volontaires, ou encore la mise

en place de son partenariat avec Log'ins pour rendre possible le retour à l'emploi de personnes parfois éloignées du monde du travail.

Outre ces dispositifs, l'entreprise voit son taux d'emploi de personnes en situation de handicap évoluer à 4,04 %, qui témoigne d'intégrations réussies et le

maintien des salariés présents par l'adaptation de leur poste de travail.

Ainsi, en 2022, Mabéo a embauché 8 salariés en situation de handicap, 4 en contrat de travail à durée indéterminée, 1 en alternance et 3 en stage. ■





Semaine pour l'emploi des personnes handicapées : bilan plutôt positif dans l'Ain

La 27^e Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées, du lundi 20 novembre au dimanche 26 novembre, a une nouvelle fois permis aux entreprises, collectivités, associations et demandeurs d'emploi en situation de handicap de proposer des actions concrètes pour l'insertion professionnelle.

Mardi 28 novembre, à la préfecture de l'Ain, Chantal Mauchet, préfète, Joël Bourgeot, sous-préfet de Gex et référent départemental handicap, inclusion et accessibilité, Agnès Gonin, directrice départementale de l'emploi, du travail et des solidarités (DDETS), et Catherine Malbos, directrice territoriale de l'Agence régionale de santé, ont dressé le bilan de la semaine aindinoise.

« Plusieurs rencontres et visites se sont déroulées : sur le site **Mabéo** Industries, dans deux Esat (établissements et services d'aide par le travail) ou encore sur le forum de l'emploi organisé à Belley », indiquait la représentante de l'État. La préfète a rappelé que tout entreprise de 20 salariés et plus doit employer des personnes en situation de handicap dans une proportion de

6 % de son effectif total. Actuellement, ce taux est de 4,8 % dans l'Ain.

Les intervenants ont aussi présenté la politique pour l'emploi des personnes handicapées avec un large dispositif animé par des opérateurs dédiés (Cap emploi 01), des structures spécialisées d'accueil et d'emploi des travailleurs handicapés (les Esat). D'autres dispositifs ont (ou vont) débiter comme le comité territorial Communauté 360 avec un numéro d'appel pour accompagner les personnes handicapées ou encore l'organisation, au cours du premier trimestre 2024, d'une semaine de l'école inclusive.

Le travail dans le domaine de l'insertion des personnes handicapées est encore un « vaste chantier » mais cette Semaine a permis de démontrer que le département poursuivait son

effort pour que les choses avancent. ■



De gauche à droite : Agnès Gonin, Chantal Mauchet, préfète de l'Ain, Catherine Malbos et Joël Bourgeot. Photo Robert Mas



Les demandeurs d'emploi sont allés à la rencontre des employeurs. Photo Jean-François Supié

par
 De Notre Correspondant Robert Mas

